



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 124]

नई दिल्ली, मंगलवार, मार्च 3, 2015/फाल्गुन 12, 1936

No. 124]

NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 3, 2015/PHALGUNA 12, 1936

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 मार्च, 2015

सा.का.नि. 169(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल मोटर परिवहन कर्मशाला (अराजपत्रित) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2006 तथा सीमा सुरक्षा बल, मोटर यातायात कर्मशाला, निरीक्षक (तकनीकी) भर्ती नियम, 2010 को सिवाय उन बातों को अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल के मोटर परिवहन कर्मशाला काडर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, मोटर परिवहन कार्यशाला (अराजपत्रित) समूह 'ख' एवं समूह 'ग' भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **चिकित्सा दृष्ट्या योग्यता**—(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग पेप-I में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) शेष-I से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :-

(i) चिकित्सा अधिकारी द्वारा अधिकारी का यथानिर्धारित मानकों के तहत किया गया और कूट अक्षरों SHAPE द्वारा इंगित चिकित्सा श्रेणीकरण निम्नलिखित को दर्शाता है:-

S-मनोवैज्ञानिक

H-श्रवण शक्ति

A-उपांग (अपैन्डेजेस)

P-पारीरिक क्षमता

E-नेत्र दृष्टि

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-I में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाए शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का सामान्य मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

1. कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

2. सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आंखों की श्रवण शक्ति या दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

2. "एस" कारक को छोड़कर, नैमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

3. अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

5. कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. **प्रोन्नति पूर्व कोर्स/आज्ञापक सेवा**—पोषक पद के कार्मिकों को उनकी वरिष्ठता के क्रम में उच्च पद के लिए पदोन्नति हेतु सेवा पात्रता अवधि पूरा करने से पहले योग्यता पाठ्यक्रम/कोर्स के लिए नामित किया जाना चाहिए। बल के इस प्रकार के सभी कार्मिकों को किसी भी प्रोन्नति से पूर्व महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर विहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण उत्तीर्ण करना आवश्यक है।

परन्तु यदि महानिदेशक का यह समाधान हो जाता है कि सेवा की बाध्यता अथवा अन्य कारणों से, ऐसा कोई भी कार्मिक प्रोन्नति से पूर्व कोर्स को उत्तीर्ण करने में सक्षम नहीं हो पाता है, तो महानिदेशक बल के ऐसे कार्मिक को प्रोन्नति कर सकते हैं बशर्ते उस कार्मिक द्वारा प्रोन्नति की तारीख से दो वर्ष के अंदर प्रोन्नति पूर्व कोर्स उत्तीर्ण कर लिए जाएंगे अथवा उसे पदावनत कर दिया जाएगा।

8. **अधिवर्षिता**—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई कार्मिक उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अन्तिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवानिवृत्ति की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा।

9. **शिथिल करने की शक्ति**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

10. **अन्य देशीय की अपात्रता**—इन नियमों के अन्तर्गत कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, सिवाय जिनमें, केन्द्रीय सरकार द्वारा लिखित में दी गई सहमति के नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा।

परन्तु यह कि इन नियमों की कोई बात नेपाल और भूटान के नागरिक की नियमों के अधीन उसकी नियुक्ति, नामांकन या नियोजन को विवर्जित नहीं करेगी।

11. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. निरीक्षक (तकनीकी)	92*(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 2 (9,300—34,800 रु.+ ग्रेड वेतन 4,600 /—रु.)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित वैश्विक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपत्तता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा है) द्वारा। सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति के पश्चात पुनर्नियोजन द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

I. प्रोन्नति :

उप निरीक्षक (तकनीकी) जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित व्यावसायिक और तकनीकी अर्हताएं रखता हो, अर्थात् :-

- प्रारम्भिक स्तर के पद के लिए निर्धारित मूल प्रशिक्षण प्राप्त किया होना चाहिए।
- महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर निर्धारित कोर्स या प्रोन्नति पूर्व कोर्स सफलतापूर्वक पूरा किया होना चाहिए; और
- चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I

टिप्पण :-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

II. प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सशस्त्र बल के ऐसे अधिकारी :

- जिसने मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- जो मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, रुपए 9300—34,800 + ग्रेड वेतन 4200 रुपए के वेतनमान में उप निरीक्षक की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और
- निम्नलिखित व्यावसायिक और तकनीकी अर्हताएं रखते हों -
 - सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से ऑटोमोबाइल इंजिनियरी अथवा मैकेनिकल इंजिनियरी अथवा ऑटो इलेक्ट्रिकल इंजिनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा

अथवा

संबंधित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र ।
- मैप रीडिंग मानक-I सहित बुनियादी प्रशिक्षण, और
- चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I

टिप्पण 1—ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3—प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस

पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 5—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अवधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। पोषक श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु—सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

III. भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास निम्नानुसार अपेक्षित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है और वे स्तंभ (11) II (ख) में वर्णित व्यावसायिक एवं तकनीकी अर्हताएं रखते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :- 1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष 2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य 3. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)
2. उप निरीक्षक (तकनीकी) (क) यान मैकेनिक — 92 (ख) यान मैकेनिक — 46 (स्टोर कीपर) (ग) ऑटो बिजली मिस्त्री — 46 184	184*(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, (योधक)

(4)	(5)	(6)
वेतनमान बैंड 2: 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष। केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। (आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)
(1) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से ऑटोमोबाइल्स इंजीनियरी या मैकेनिक इंजीनियरी या ऑटो इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी में न्यूनतम तीन वर्ष का डिप्लोमा। (2) शारीरिक मानदंड :- पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : (क) ऊंचाई — 165 से.मी. (ख) सीना — 75 से.मी. (फुलाने के पश्चात् 80 से.मी.) (ग) वजन — चिकित्सा मानदंड के अनुसार ऊंचाई के तत्समान। टिप्पण—(i) जहां तक न्यूनतम मानक का ऊंचाई से संबंध है, वह सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश और जम्मू और कश्मीर राज्यों के लिए 160 से.मी. तक शिथिल की जा सकती है। (ii) अनुसूचित जन जाति के सभी अभ्यर्थियों के लिए 162.5 से.मी. (iii) जहां तक सीने के न्यूनतम मानक का संबंध है, वह गढ़वाल, कुमाऊं, गोरखा, डोगरा, मराठा और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश एवं जम्मू और कश्मीर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए 73 से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. के फुलाव सहित) तक शिथिल की जा सकती है।

(iv) जहाँ तक न्यूनतम मानक का सीना से संबंध है, अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों के लिए 71 सें.मी. (फुलाने पर 5 सें.मी) होगी।

महिला अभ्यर्थियों के लिए

(क) ऊँचाई – 157 से.मी.

शिथिलता :

गढ़वाली, कुमाऊं, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, नागालैण्ड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, आसाम, हिमाचल प्रदेश और जम्मू और कश्मीर राज्यों के लिए – 155 से.मी.

अनुसूचित जन जातियों के लिए – 150 सें. मी.

सीना : लागू नहीं होता

वजन : चिकित्सा मानदंड के अनुसार ऊँचाई के तत्समान।

(3) चिकित्सा मानदण्ड :

(क) दृष्टि (चश्मा अथवा बिना चश्मा पहने) :

दूर दृष्टि

निकट दृष्टि

ठीक आंख विकृत आंख

ठीक आंख विकृत आंख

(सही दृष्टि)

(सही दृष्टि)

6/6

6/12

अथवा

6/9

6/9

जे.।

जे.।।

अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, फूली हुई शिराएं या आंखों में त्रिकर्ण नहीं होना चाहिए और ऊँचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए। अभ्यर्थियों के रंग दृष्टि परीक्षण के लिए उनका 'इशहारा' टेस्ट के साथ-साथ एडरिच-ग्रीन लेंडन टेस्ट किया जाएगा। उन्हें अच्छी पारिरीक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी पारिरीक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य संपादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।

4. अभ्यर्थी को सरकार द्वारा समय-समय पर विहित किए गए शारीरिक क्षमता परीक्षण, लिखित परीक्षा, व्यवसाय परीक्षण, व्यवहारिक एवं साक्षात्कार में भी अर्ह होना चाहिए।

(8)	(9)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती होने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
<p>पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति के द्वारा; पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती के द्वारा (जिसमें 10% भूतपूर्व सैनिक लिए जाएंगे) भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p>	<p>1. प्रोन्नति: (क) ऐसा हैड कांस्टेबल (तकनीकी) – (i) जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है। (ख) जिनके पास निम्नलिखित व्यवसायिक और तकनीकी अर्हताएं हैं :- (i) प्रारम्भिक स्तर पद के लिए निर्धारित मूल प्रशिक्षण प्राप्त किया होना चाहिए। (ii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर निर्धारित कोर्स या प्रोन्नति पूर्व कोर्स सफलतापूर्वक पूरा किया होना चाहिए ; और (iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I</p> <p>टिप्पण 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>III. भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास निम्नानुसार अपेक्षित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा</p>

	<p>जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है :-</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान या समतुल्य संस्थान से मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; और</p> <p>(ii) संबंधित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र ; या</p> <p>सशस्त्र बल में संबंधित ट्रेड में तीन वर्ष का अनुभव; और</p> <p>(iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-।</p> <p>टिप्पण 1—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अवधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। पोषक श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <p>1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</p> <p>2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p>3. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)
<p>3. मुख्य आरक्षक (तकनीकी)</p> <p>(क) यान मैकेनिक — 276</p> <p>(ख) ऑटो इलेक्ट्रिशियन — 46</p> <p>(ग) लुहार या टीनकार — 46</p> <p>(घ) सोफासाज — 46</p> <p>(ङ) बल्कनाइज या टायर रिपेयर — 46</p> <p>प्लांट ऑपरेटर</p> <p>(च) बढ़ई — 46</p> <p>(छ) वेल्डर — 46</p> <p>(ज) स्टोर कीपर — 46</p> <p>(झ) पेंटर — 46</p> <p>(ण) ट्रनर — 46</p> <p>(त) फिटर — 46</p> <p><u>736</u></p>	<p>736*(2015)</p> <p>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)</p>	<p>साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, (योधक)</p>

(4)		(5)	(6)	
वेतनमान बैंड 1: 5200–20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रु.		चयन	लागू नहीं होता	
(7)	(8)	(9)	(10)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; और (ii) 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा	

(11)

प्रोन्नति :

कांस्टेबल (तकनीकी) —

(क) ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा; और

(ख) निम्नलिखित व्यावसायिक और तकनीकी अर्हताएं रखते हों :-

(i) प्रारम्भिक स्तर पद के लिए निर्धारित मूल प्रशिक्षण प्राप्त किया होना चाहिए।

(ii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर निर्धारित कोर्स या प्रोन्नति पूर्व कोर्स सफलतापूर्वक पूरा किया होना चाहिए ; और

(iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सशस्त्र बल के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिसने मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जो मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-1: रुपए 5,200-20,200 + ग्रेड वेतन 2400 रुपए के वेतनमान में हैड कांस्टेबल की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और

(ख) निम्नलिखित व्यावसायिक और तकनीकी अर्हताएं रखते हों —

(i) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से ऑटो मोबाइल इंजिनियरी अथवा मैकेनिकल इंजिनियरी अथवा ऑटो इलैक्ट्रिकल इंजिनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा;

अथवा

संबंधित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र प्राप्त हो।

(ii) मैप रीडिंग मानक-I सहित बुनियादी प्रशिक्षण, और

(iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I

III. भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास निम्नानुसार अपेक्षित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है :-

(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान या समतुल्य संस्थान से मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; और

(ii) संबंधित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र; या

(iii) सशस्त्र बल में संबंधित व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव; और

(iv) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I

टिप्पण 1:-प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2:-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अवधारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। पोषक श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

- कमांडेंट
सीमा सुरक्षा बल
— अध्यक्ष
- उप कमांडेंट
सीमा सुरक्षा बल
— सदस्य
- सहायक कमांडेंट
सीमा सुरक्षा बल
— सदस्य

(13)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)
4. कास्टेबल (तकनीकी) (क) वाहन मैकेनिक — 230 (ख) ऑटो इलेक्ट्रिशियन — 92 (ग) लुहार या टीनकार — 92 (घ) सोफासाज— 46 (ङ) वल्कनाइज या टायर रिपेयर संयंत्र — 46 (च) बढई — 46 (छ) वेल्डर — 92 (ज) स्टोर कीपर — 46 (झ) पेंटर — 46 (ण) टरनर — 46 (त) फिटर — 46 828	828* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, (योधक)

(4)	(5)	(6)
वेतनमान बैंड 1: 5200-20200 रूपए + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) (आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) संबंधित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र । (3) किसी ख्याति प्राप्त फर्म से अपने व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव। (4) शारीरिक मानदंड :- पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : (क) ऊंचाई — 165 से.मी. (ख) सीना — 75 से.मी. (फुलाने के पश्चात् 80 से.मी.) (ग) भार— चिकित्सा मानदंड के अनुसार ऊंचाई के तत्समान। टिप्पणः— (i) गढ़वाली, कुमाऊं, गोरखा, डोगरा, मराठी, सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश और जम्मू एवं कश्मीर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई 160 से.मी. है। (ii) अनुसूचित जनजाति के सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई 162.5 से.मी.। (iii) गढ़वाल, कुमाऊं, गोरखा, डोगरा, मराठा और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश एवं जम्मू कश्मीर राज्य के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम सीना 73 से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. फुलाना आवश्यक है)। (iv) अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम सीने का नाप 71 से.मी. (न्यूनतम 5 से.मी. फुलाना आवश्यक है)। महिला अभ्यर्थियों के लिए (क) ऊंचाई — 157 से.मी. छूट : गढ़वाली, कुमाऊं, गोरखा, डोगरा, मराठा तथा सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, आसाम, हिमाचल प्रदेश और जम्मू और कश्मीर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए — 155 से.मी. अनुसूचित जनजातियों के लिए — 150 से.मी. सीना : लागू नहीं होता । भार : चिकित्सा मानदंड के अनुसार ऊंचाई के तत्समान। (5) चिकित्सा मानदण्ड : (क) दृष्टि (चश्मा अथवा बिना चश्मा पहने) : दूर दृष्टि ठीक आंख विकृत आंख (सही दृष्टि) 6/6 6/12 अथवा 6/9 6/9 निकट दृष्टि ठीक आंख विकृत आंख (सही दृष्टि) जे.। जे.।।

<p>अभ्यर्थियों के मिले हुए घुटने, सपाट तलवे, फूली हुई शिरा या आंखों में भेगापन नहीं होना चाहिए और ऊंचे दर्जे की रंग दृष्टि होनी चाहिए। अभ्यर्थियों के रंग दृष्टि परीक्षण के लिए उनका 'इशहारा' टेस्ट के साथ-साथ एडरिच-ग्रीन लेंट्रन टेस्ट किया जाएगा। उन्हें अच्छी शारीरिक व मानसिक स्थिति में होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे सक्षमतापूर्वक कार्य संपादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> <p>(ख) अभ्यर्थी को सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट किए गए शारीरिक क्षमता परीक्षण, लिखित परीक्षा, व्यवसाय परीक्षण, व्यावहारिक एवं साक्षात्कार में भी अर्हित होना चाहिए।</p>

(8)	(9)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
<p>90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(जिसमें 10% भूतपूर्व सैनिक लिए जाएंगे)</p> <p>10% आमेलन द्वारा</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p>	<p>II. आमेलन :</p> <p>ऐसे सेवारत कांस्टेबल (सामान्य ड्यूटी) जो स्तंभ (7) में विहित शैक्षिक एवं अन्य अहर्ताएं रखते हों।</p> <p>II. भूतपूर्व सैनिकों के लिए :</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास निम्नानुसार अपेक्षित अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है :-</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान या समतुल्य संस्थान से मैट्रिकुलेशन या 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; और</p> <p>(ii) संबंधित व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र ; या</p> <p>(iii) सशस्त्र बल में संबंधित व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव; और</p> <p>(iv) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I</p> <p>टिप्पण 1:-प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2:-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अवधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। पोषक श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष उप कमांडेंट (वाहन यातायात) सीमा सुरक्षा बल — सदस्य सहायक कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल — सदस्य 	लागू नहीं होता

[फा. सं.— 17/21/2011—कार्मिक/सीसुबल]

दिनेश माहुर, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd March, 2015

G.S.R . 169(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force, Motor Transport Workshop (Non-Gazetted) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2006 and the Border Security Force, Motor Transport Workshops, Inspector (Technical) Recruitment Rules, 2010, except as respects and things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment of the posts of Motor Transport Workshop Cadre in the Border Security Force, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Border Security Force, Motor Transport Workshop (Non-Gazetted) Group 'B' and Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. —The Method of recruitment to the said posts, age-limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification .—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means Medical Category defined as under:

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions:-

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical Capacity

E - Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numerals 1 to 5 against each code letter, indicating the declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁. General evaluation of these numerals is as under:—

1. Fit for all duties anywhere.

2. Fit for all duties but may have limitations as to the type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears and eyes.

3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.

5. Permanent unfit for duties.

7. Pre-promotion courses/Mandatory service.—The persons in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to higher rank in order of their seniority. Every such member of the Force shall, before any promotion, be required to pass pre-promotion courses/training as prescribed by Director General, Border Security Force from time to time.

Provided that if the Director General is satisfied that due to exigencies of service or other reasons, any such member is not able to pass the pre-promotion courses, he may promote such member of Force subject to passing pre-promotion course by such member within two years from date of promotion failing which he shall be reverted.

8. Superannuation.—(1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

9. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

10. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government, signified in writing, be appointed or employed under these rules;

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of a Nepal or Bhutan under these rules.

11. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale (4)
1. Inspector (Technical)	92*(2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Pay Band-2 : Rs. 9,300-34,800 plus Grade Pay Rs. 4,600

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation(including short term contract). For Armed Forces personnel Deputation followed by re-employment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(11)
<p>I. Promotion:</p> <p>Sub-Inspector (Technical) with five years regular service in the grade and possessing the following professional and technical qualifications namely: —</p> <p>(i) Should have undergone Basic Recruit Training as prescribed for entry level posts;</p> <p>(ii) Should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time; and</p> <p>(iii) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade alongwith their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>II. Deputation:</p> <p>Officers of the Central Armed Police Forces:</p>

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or
(ii) with five years regular service in the grade of Sub Inspector in the scale of Pay Band-2: Rs. 9,300-34,800 plus grade pay Rs. 4,200 or equivalent in the parent cadre or department ; and
(b) possessing the following professional and technical qualifications:-

(i) Three years Diploma in Auto Mobile Engineering or Mechanical Engineering or Auto Electrical Engineering from an Institute recognized by the Government,

or

Industrial Training Institute certificate in respective trade,

(ii) Basic Training including Map Reading Standard-I, and

(iii) Medical Category SHAPE-I.

Note 1: The Departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty two years, as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 5: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications.

III. For Ex-Servicemen:

Deputation/Re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience as under shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment and possessing professional and technical qualification as under column (11) II(b).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion or confirmation consisting of: - (1) Inspector General, Border Security Force. - Chairman (2) Deputy Inspector General, Border Security Force. - Member (3) Commandant, Border Security Force. - Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)
2. Sub Inspector (Technical) (a) Vehicle Mechanic - 92 (b) Vehicle Mechanic (Store Keeper) 46 (c) Auto Electrician 46	184*(2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial. (Combatised).

(4)	(5)	(6)
Pay Band-2: Rs. 9,300-34,800 plus grade pay Rs. 4,200/-	Selection.	30 years(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

(7)

(1) Minimum three years' Diploma in Auto Mobile Engineering or Mechanical Engineering or Auto Electrical Engineering from an Institute recognized by Government.

(2) Physical standards:
For Men:

Height : 165 cms.
Chest : 75 cms(80 cms after expansion)
Weight : Corresponding to height as per medical standards.

Note:(i) Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaoanese, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 160 cms.
(ii) The minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes 162.5 cms.
(iii) The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaoanese, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 73 cms(minimum 5 cms expansion).
(iv) The minimum chest for all male candidates belonging to Scheduled Tribes will be 71 cms. (minimum 5 cms. expansion).

For Women:

Height : 157 cms.
Relaxation:

Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaoanese, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir.	155 cms
Scheduled Tribes	: 150 cms
Chest	: Not applicable
Weight	: Corresponding to Height as per medical standard.

(3) Medical standards:

(a) Eye sight (with or without glasses):

Distant vision		Near vision	
Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye
(Corrected Vision)		(Corrected Vision)	
6/6	6/12		
or			
6/9	6/9	J.I	J.II

The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's test as well Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(4) The candidate should qualify the physical efficiency test, written test, trade test, practical and interview as specified by the Government from time to time.

(8)	(9)
Not applicable.	Two years for direct recruits.

(10)	(11)
Seventy five percent by promotion ; Twenty five percent by direct recruitment (including 10%)	<p>I. Promotion :</p> <p>(a) From amongst Head Constable (Technical).-</p> <p>(i) With at least ten years' regular service in the grade.</p> <p>(b) Possessing the following professional and technical qualifications:-</p> <p>(i) should have undergone Basic Recruit Training as prescribed for entry level post;</p> <p>(ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time; and</p> <p>(iii) Medical Category SHAPE-I.</p>

<p>from amongst Ex-servicemen).</p> <p>For Ex-Servicemen: Deputation/ Re-employment.</p>	<p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>II. For Ex-Servicemen:</p> <p>Deputation/Re-employment:</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience <i>as under</i> shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Matriculation or 10th class pass from a recognized Board or Institution or equivalent; (ii) Industrial Training Institute Certificate in respective trade; or Three years experience in respective trade and grade in the Armed Forces; and (iii) Medical category SHAPE-I. <p>Note 1: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of: -</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Inspector General, - Chairman Border Security Force. (2) Deputy Inspector General, - Member Border Security Force. (3) Commandant - Member Border Security Force. 	Not applicable

(1)	(2)	(3)
<p>3. Head Constable (Technical)</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Vehicle Mechanic - 276 (b) Auto Electrician - 46 (c) Black Smith or Tin - Smith 46 (d) Upholster - 46 (e) Vulcanize or Operator- Tyre 46 Repair Plant (f) Carpenter - 46 (g) Welder - 46 (h) Store Keeper - 46 (j) Painter - 46 (k) Turner - 46 (l) Fitter - 46 	<p>736*(2015)</p> <p>* Subject to variation dependent on workload.</p>	<p>General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, (Combatised).</p>

(4)	(5)	(6)
Pay Band-1: Rs. 5,200-20,200 plus grade pay Rs. 2,400/-	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(i) Sixty percent by promotion; and (ii) Forty percent by deputation/re-employment. For Ex-Servicemen: Deputation/Re-employment:

(11)
<p>Promotion : Constable (Technical).-</p> <p>(a) With five years' regular service in the grade; and</p> <p>(b) Possessing the following professional and technical qualifications:-</p> <p>(i) should have undergone Basic Recruit Training as prescribed for entry level post;</p> <p>(ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time; and</p> <p>(iii) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>II. Deputation:</p> <p>Officers of the Central Armed Police Forces:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade of Head Constable in the scale of Pay Band-1: Rs. 5,200-20,200 plus grade pay Rs. 2,400/- or equivalent in the parent cadre or department ; and</p> <p>(b) possessing the following professional and technical qualifications:-</p> <p>(i) Three years Diploma in Auto Mobile Engineering or Mechanical Engineering or Auto Electrical Engineering from an Institute recognized by the Government;</p> <p>or</p> <p>Industrial Training Institute certificate in respective trade;</p> <p>(ii) Basic Training including Map Reading Standard-I;</p> <p>(iii) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>III. For Ex-Servicemen: Deputation/Re-employment:</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience as under shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment: —</p> <p>(i) Matriculation or 10th class pass from a recognized Board or Institution or equivalent; and</p>

- (ii) Industrial Training Institute Certificate in respective trade; or
- (iii) Three years experience in respective trade and grade in the Armed Forces ; and
- (iv) Medical Category SHAPE-I.

Note 1: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of: - (1) Commandant, - Chairman Border Security Force. (2) Deputy Commandant, - Member Border Security Force. (3) Assistant Commandant - Member Border Security Force.	Not applicable

(1)	(2)	(3)
4. Constable (Technical) (a) Vehicle Mechanic - 230 (b) Auto Electrician - 92 (c) Black Smith or Tin Smith - 92 (d) Upholster - 46 (e) Vulcanize or - 46 Operator Tyre Repair Plant (f) Carpenter - 46 (g) Welder - 92 (h) Store Keeper - 46 (j) Painter - 46 (k) Turner - 46 (l) Fitter - 46	828*(2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. (Combatized)

(4)	(5)	(6)
Pay Band-1: Rs.5200-20200 and grade pay Rs.2000/-	Not applicable	Between 18 and 25 years. [Relaxable for departmental candidates upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

(7)
(1) Matriculation or 10 th class pass from a recognized Board or Institution ; and (2) Industrial Training Institute Certificate in respective trade; or (3) Three years experience in respective trade from a reputed firm, (4) Physical standards: For Men:

Height : 165 cms.

Chest : 75 cms(80 cms after expansion)

Weight : Corresponding to height as per medical standards.

Note: (i) Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaoanese, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 160 Cms.

(ii) The minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes 162.5 Cms.

(iii) The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaoanese, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 73 cms (minimum 5 cms expansion).

(iv) The minimum chest for all male candidates belonging to Scheduled Tribes will be 71 cms (minimum 5 cms expansion).

For Women:

Height : 157 Cms.

Relaxation:

Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaoanese, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir. : 155 Cms

Scheduled Tribes : 150 Cms

Chest : Not applicable

Weight : Corresponding to Height as per medical standard.

5. Medical standards:

(a) Eye sight (with or without glasses):-

Distant vision		Near vision	
Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye
(Corrected Vision)		(Corrected Vision)	
6/6	6/12		
or			
6/9	6/9	J.I	J.II

The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's test as well Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties, and

6. Should qualify the physical efficiency test, written test, trade test, practical and interview as specified by the Government from time to time.

(8)	(9)
Not applicable.	Two years for direct recruits.

(10)	(11)
90% by direct recruitment (including 10% from amongst Ex-Servicemen)	I. Absorption: Serving Constable (General Duty) having educational and other qualifications as prescribed under column (7).
10% by absorption.	II. For Ex-Servicemen: Deputation/Re-employment:
For Ex-Servicemen: Deputation/ Re-employment.	The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience as under shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment:-

	<p>(i) Matriculation or 10th class pass from a recognized Board or Institution or equivalent; and</p> <p>(ii) Industrial Training Institute Certificate in respective trade; or</p> <p>(iii) Three years experience in respective trade and grade in the Armed Forces; and</p> <p>(iv) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Note 1: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(12)	(13)
Group-‘C’ Departmental Selection Committee (for confirmation) consisting of: -	Not applicable
(1) Commandant, Border Security Force.	- Chairman.
(2) Deputy Commandant, (Motor Transport) Border Security Force.	Member.
(3) Assistant Commandant Border Security Force.	- Member.

[F. No.17/21/2011-Pers/BSF]

DINESH MAHUR, Director (Personnel)